



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนโยบายและแผนงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางโตนด

ที่ รบ ๗๘๕๐๑/๑๔๗

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางโตนด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

จำนวน ๑ ชุด

๒. รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แล้วเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอรายงานผลการประเมินฯ ดังกล่าว และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ www.bangtanod.go.th ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกัญศางค์ ชมประสิทธิ์)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสาวนัฐธภัสสร ไข่นาค)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางพนอนจิตร นาราภิรมย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวสยมพร กังเจริญวัฒนา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางโตนด

ความเห็น..... - ตจพ

(นายรัชชิต ตรีเพ็ชร)

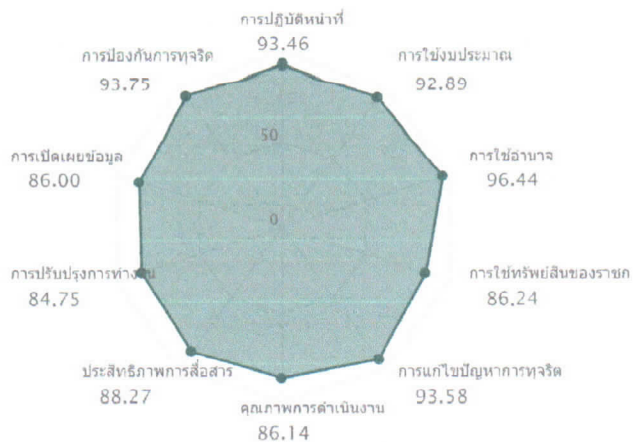
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางโตนด

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางโดนด : 89.62 คะแนน

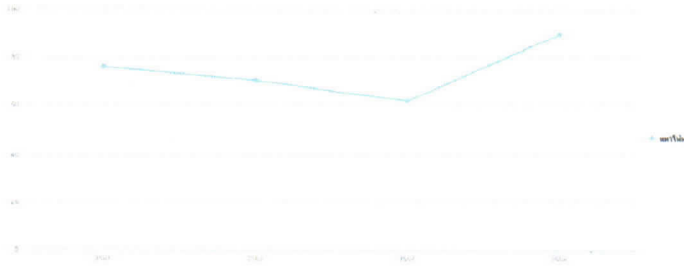
ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	96.44
2	การป้องกันการทุจริต	93.75
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.58
4	การปฏิบัติหน้าที่	93.46
5	การใช้งบประมาณ	92.89
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.27
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.24
8	คุณภาพการดำเนินงาน	86.14
9	การเปิดเผยข้อมูล	86.00
10	การปรับปรุงการทำงาน	84.75

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินตามแบบ IIT แบบ EIT และแบบ OIT พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรยกระดับตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานให้สูงยิ่งขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ การปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน